

Møtedato: 24. oktober 2023
Vår ref.:
2023/1085-14

Saksbehandler:
Rolandsen

Dato:
17.10.2023

Styresak 119-2023

Oppfølging av internrevisjonsrapport 05-2023: Gjennomføring av omstillingsarbeidet i sykehusforetakene - status

Forslag til vedtak

Styret i Helse Nord RHF inviteres til å fatte følgende vedtak:

1. Styret i Helse Nord RHF tar status om gjennomføring av omstillingsarbeidet i sykehusforetakene til orientering.
2. Styret i Helse Nord RHF forutsetter at administrerende direktør følger opp sykehusforetakenes arbeid med omstillingstiltak.

Bodø, 17. oktober 2023

Marit Lind
administrerende direktør

Formål

Formålet med saken er å gi styret i Helse Nord RHF tilbakemelding om sykehusforetakenes arbeid med oppfølging av internrevisjonens anbefalinger i *internrevisjonsrapport 05-2023 Gjennomføring av omstillingstiltak i sykehusforetakene, oppsummering* (jf. styresak 28-2023) den 29. mars 2023, jf vedtakspunkt 4 nedenfor.

Styrets vedtak i *styresak 28-2023 Internrevisjonsrapport 05-2023 Gjennomføring av omstillingstiltak i sykehusforetakene, oppsummering* (punkt 2-4):

2. *Styret ber adm. direktør vurdere om det er stilt entydige krav til helseforetakenes gjennomføring og rapportering av omstillingsarbeid i 2023, jf. Internrevisjonens anbefaling nr. 1.*
3. *Styret ber adm. direktør følge opp at helseforetakene rapporterer som forventet om omstillingsarbeid, jf. internrevisjonens anbefaling nr. 2.*
4. *Styret ber adm. direktør legge fram en tilbakemelding i juni 2023 om sykehusforetakenes oppfølging av internrevisjonens anbefalinger.*

Styrets vedtakspunkt 2 og 3 følges opp i den månedlige virksomhetsrapporteringen med eget kapittel. Sykehusforetakene rapporterer i månedlig virksomhetsrapport til eget styre. Helse Nord RHF rapporterer på gjennomføring av omstillingsarbeidet i regionen (ref. *styresak 105-2023 Virksomhetsrapport nr. 8-2023* (styremøte 21. september 2023)).

Beslutningsgrunnlaget

Internrevisjonsrapporten ble utarbeidet etter revisjon i sykehusforetakene i perioden september 2022 til januar 2023. Formålet med revisjonen var å bekrefte at sykehusforetakene har gjennomført omstilling i 2022 i henhold til vedtatt plan, herunder reduksjon i innleie, slik at planlagte økonomiske effekter av tiltak oppnås. Formålet var også å bekrefte at Helse Nord RHF har hatt en hensiktsmessig oppfølging av sykehusforetakenes omstilling.

Internrevisjonens konklusjon var at sykehusforetakene bare delvis hadde gjennomført den planlagte omstillingen i 2022, herunder reduksjon i innleie, og at tiltakene bare til en viss grad hadde gitt den forventede økonomiske effekten. Det var derfor nødvendig å sørge for at sykehusforetakenes omstilling i 2023 skulle være basert på realistiske planer, og at gjennomføringsevnen styrkes. Internrevisjonen konkluderte også med at Helse Nord RHF ikke sørget for tilstrekkelig klarhet i kravene til omstilling og rapportering, noe som hemmet det regionale helseforetakets mulighet for effektiv oppfølging av sykehusforetakenes omstillingsarbeid.

Internrevisjonen hadde to anbefalinger til Helse Nord RHF og seks til åtte anbefalinger til sykehusforetakene.

Helse Nord RHF har bedt sykehusforetakene om å gi tilbakemelding på status på sykehusforetakenes oppfølging av internrevisjonens anbefalinger.

Sykehusforetakenes behandling av internrevisjonsrapporten:

Styrene i sykehusforetakene har i løpet av 25. april til 30. mai 2023 behandlet status i egne helseforetak (vedlegg 1).

Sykehusforetakenes statusrapportering på anbefalinger:

Sykehusforetakene har rapportert til Helse Nord RHF på status på oppfølging av anbefalingene gitt i internrevisjonsrapporterten, og klassifisert disse i kategoriene om arbeidet er *fullført*, *i arbeid/påbegynt* eller *ikke påbegynt*. Sykehusforetakene har også i sin statusoppdatering lagt til kommentar pr. anbefaling.

Status for to av anbefalingene er markert som rødt (ikke påbegynt). Dette gjelder;

- **UNN:**
 - Anbefaling nr. 8: Fatte vedtak i styret om korrigerende tiltak, dersom plan for omstilling ikke gir forventet økonomisk effekt.
- **Nordlandssykehuset:**
 - Anbefaling nr. 2: Vedta en oppdatert plan for 2023 som dekker omstillingsbehovet.

Sykehusforetakene vurderer at status for øvrige anbefalinger er fullført eller i arbeid/påbegynt. Se vedlegg 2 for ytterligere detaljer.

Resultat av omstillingsarbeidet pr. august 2023

Ved utgangen av august viser tall fra sykehusforetakene i overkant av 40¹⁰% gjennomføringsgrad for omstillingsarbeidet (tabell 1). Finnmarkssykehuset og UNN har høyest gjennomføringsgrad, som vises i lavest negativt resultatavvik sammenliknet med budsjett pr. september (hhv -27 og -62 mill. kroner). Nordlandssykehuset og Helgelandssykehuset har lavest gjennomføringsgrad, og størst negativt resultatavvik hhv -158 og -90 mill. kroner).

Omstillingstiltak	Planlagt realisert t.o.m 2. tertial	Realisert per august	Effekt
Bemanningsreduksjon/reduuerte lønnskostnader 2023	203	71	34,9 %
Redusert innleiekostnad	115	40	35,2 %
Nettoeffekt reduserte fristbrudd	31	4	12,6 %
Bedre avtalelojalitet/reduuerte anskaffelseskostnader	24	10	40,9 %
Øvrige kostnadsbesparelse	85	44	52,4 %
Økt inntekter	46	49	107,6 %
Totalt	502	218	43,5 %
Omstillingstiltak	Planlagt realisert t.o.m 2. tertial	Realisert per august	Effekt
Finnmarkssykehuset	66	39	59,3 %
UNN	165	104	63,2 %
Nordlandssykehuset	159	41	25,8 %
Helgelandssykehuset	113	34	30,3 %
Totalt	502	218	43,5 %

Tabell 1Gjennomføringsgrad av planlagt omstilling, pr. 2. tertial 2023 – Kilde: VR-8-2023

Fra Virksomhetsrapport nr. 8-2023 (jf. styresak 105-2023) siteres:

“Generell status er at tiltakseffekten er lavere i sykehusforetakene enn det er planlagt for. Per utgangen av andre tertial var det planlagt for en tiltakseffekt på vel 500 mill. kroner og foretakene rapporterte om effekt på ca. 218² mill. kroner. Særlig gjelder dette tilstrekkelig nedtak av bemanning og reduksjon av lønns- og personalkostnader og innleie.”

¹ Rapportert pr. juli (periode 7) omregnet til 8 mnd.

² Rapportert pr. periode 7: 191 mill. kr. Omregnet 8 mnd. takt: 191/7*8=218 mill. kr.

Medbestemmelse

Styresaken skal drøftes med de konserntillitsvalgte og konsernverneombud i Helse Nord RHF, den 16. oktober 2023. Drøftingsprotokoll er lagt ved saken (vedlegg 3).

Internrevisjonens vurdering

Internrevisjonen er konsultert i henhold til gjeldende prosedyre for oppfølging av internrevisjonsrapporter i Helse Nord RHF, og har gjennomgått tilgjengelig informasjon om sykehusforetakenes oppfølging av anbefalingene. Internrevisjonen er enig i administrerende direktørs samlede vurdering av fremdrift i det pågående omstillingsarbeidet per sykehusforetak. Internrevisjonens merknader til fremstillingen i denne saken er tatt hensyn til.

Administrerende direktørs vurdering

Overordnet vurdering er at anbefalingene fra internrevisjonen gitt i *Gjennomføring av omstillingstiltak i sykehusforetakene* i stort følges opp av sykehusforetakene.

Sykehusforetakenes tilbakemeldinger må ses i sammenheng med månedlig virksomhetsrapporteringen, hvor det redegjøres for sykehusforetakenes leveranser og fremdrift i det pågående omstillingsarbeidet.

Adm. direktør ser at sykehusforetakene gir tilbakemelding om at tiltak er gjennomført, samtidig må det konstateres at effekten av tiltak ikke i tilstrekkelig grad kan leses i de økonomiske resultatene. Det kan derfor stilles spørsmål ved om sykehusforetakenes vurdering er for optimistiske på nåværende tidspunkt.

Den økonomiske situasjonen er fortsatt alvorlig. Samlet overordnet vurdering er at:

- Finnmarkssykehuset vurderes samlet sett å være i gul sone. Dette begrunnes blant annet i en negativ utvikling i effektene av omstillingstiltakene de siste månedene.
- UNN kan kategoriseres å være i gul sone. Dette begrunnes i at UNN ser ut til å begynne å få kontroll over de økonomiske utfordringene og at iverksatte tiltak begynner å få ønsket effekt. UNN følger opp gjennomføring av tiltak, har iverksatt rapportering og gjennomfører relevante risikovurderinger. Det vurderes å være en positiv utvikling for omstillingsarbeidet.
- Nordlandssykehuset må kategoriseres å være i rød sone. Dette begrunnes med manglende effekter av iverksatte tiltak. I virksomhetsrapport for august 2023 fremgår det at *“Tidligere prognose på regnskapsmessig underskudd på 140 mill. kroner ved utgangen av året anses som vanskelig å oppnå gitt at foretaket ved utgangen av august har et underskudd på 135 mill. kroner.”*
- Helgelandssykehuset vurderes samlet sett å være i rød sone. Dette begrunnes i til dels betydelig lavere effekt av omstillingsarbeidet enn plan.

Adm. direktør mener at styrene i sykehusforetakene må fortsatt ha tett oppfølging med ledelsen for gjennomføring av tiltakene de har forpliktet seg til, eventuelt identifiserer andre områder for effektivisering.

Dette gjelder også styrene i Helse Nord IKT HF og Sykehusapoteket Nord HF, selv om de ikke var omfattet av internrevisjonens arbeid i 2022.

Vedlegg:

1. Samlet oversikt over sykehusforetakenes styrebehandling pr. september 2023
2. Samlet oversikt over status anbefalinger pr september 2023
3. Protokoll fra drøftingsmøte med KTV/KVO 16. oktober 2023

Vedlegg 1

Oversikt over styrebehandling av IR 05-2023 Gjennomføring av omstillingsarbeidet i sykehusforetakene

Helseforetak	Styresak	Dato	Vedtak
UNN HF	49-2023 Internrevisjon om gjennomføring av omstillingstiltak Universitetssykehuset Nord-Norge HF	24.05.2023	1. Styret ved Universitetssykehuset Nord-Norge HF vedtar framlagte handlingsplan for forbedring av omstillingsarbeidet. 2. Direktøren gis fullmakt til å foreta justeringer i handlingsplanen.
Nordlandssykehuset HF	032-2023 Oppfølging av Internrevisjonsrapport 01/2023 Gjennomføring av omstillingstiltak i Nordlandssykehuset HF	25.04.2023	1. Styret tar saken til orientering. 2. Styret ber adm. direktør aktivt bruke og følge opp anbefaling 1-5 fra rapporten i det videre arbeidet med omstilling og budsjett.
Helgelandssykehuset HF	47-2023 Oppfølging av Helse Nord Internrevisjon – «Gjennomføring av omstillingstiltak i Helgelandssykehuset»	30.05.2023	1. Styret tar rapport om oppfølgingen av internrevisjons rapport fra Helse Nord til etterretning. 2. Styret ber administrerende direktør følge opp internrevisjonens anbefalinger i det videre arbeidet med tiltak og tiltaksgjennomføring, og imøteser jevnlig rapportering.
Finnmarkssykehuset HF	38/2023 Eksterne systemtilsyn 1. tertial 2023	25.05.2023	Styret i Finnmarkssykehuset HF tar saken om eksterne systemtilsyn i Finnmarkssykehuset HF 1. tertial 2023 til orientering

Oversikt over status for oppfølging av anbefalingene i internrevisjonsrapportene 05/2023 om gjennomføring av omstillingstiltak i sykehusforetakene i Helse Nord, pr. primo september 2023

Fargekodene representerer sykehusforetakenes egne vurderinger av status på gjennomføringen av de enkelte anbefalingene:

Grønn – fullført, **Gul** – i arbeid/påbegynt, **Rød** – ikke påbegynt

Anbefaling	NLSH	HSYK	FIN	UNN	Kommentarer fra sykehusforetakenes egne statusrapporteringer:
<p>Gjennomgå foretakets plan for omstilling for 2023 og sørge for at:</p> <p>a. tiltakene er tilstrekkelig operasjonalisert</p> <p>b. tiltakenes økonomiske effekt er realistisk beregnet og risikovektet</p> <p>c. fremdriftsplanen for tiltakene er realistisk</p> <p>d. tiltakene er av varig karakter</p> <p>e. tiltakene dekker omstillingsbehovet</p>	<p>1</p> <p>Gul / Rød</p>	<p>1</p> <p>Gul</p>	<p>1</p> <p>Grønn / Gul</p>	<p>1</p> <p>Grønn</p>	<p>Nordlandssykehuset – sept 2023:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Internrevisjonsrapport 05/2023 behandlet i HF-styret i april som sak 032-2023 • Adm. direktør følger opp fremdrift i tiltaksarbeidet, operasjonalisering av tiltak, samt klinikkens behov for prosess og lederstøtte i tiltaksgjennomføringen i de månedlige oppfølgingsmøtene med klinikkene. • Internrevisjonsrapportens punkt 1-5 ligger som grunnlag for oppfølgingen av tiltaksarbeidet. • I den grad vedtatt tiltaksplan ikke er tilstrekkelig for å løse omstillingsutfordringen fremlegges forslag til korrigerende tiltak til styret for behandling. • Risikoen er avhengig av om man ser hvert område for seg eller

					<p>overordnet for foretaket (rød overordnet)</p> <p>Helgelandssykehuset – sept 2023:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Helgelandssykehuset behandlet rapporten og tiltak i styresak 47-2023 30 mai 2023. Saken følges opp av adm. direktør og rapport status foreligger til styremøte i sykehusforetaket 27. november. <p>Finnmarkssykehuset – aug 2023:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ansvar er fordelt og frister er satt på alle punkter. • Pkt a-d har status «Gjennomført» • Pkt e har status «Pågår» <p>UNN – sept 2023:</p> <ul style="list-style-type: none"> • For 2023 har vi begynt å risikovurdere budsjettene. Dette er gjort to ganger i 2023 og en tredje risikovurdering skjer i september. • Risikovurderingen gir grunnlag for prognosen. Vurderinger på realisme, risiko og tidsperspektiv blir gjort i denne prosessen
Vedta en (Helgelandssykehuset: Verifisere at) oppdatert plan for 2023 som dekker omstillingsbehovet.	2 Rød	2 Gul	2 Grønn	2 Gul	<p>Nordlandssykehuset – sept 2023:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Flere av anbefalingene fra internrevisjonen er fulgt opp gjennom budsjettarbeidet for 2023, der tiltaksplanen fra 2022 ble

					<p>oppdatert og revidert, og nye tiltak ble identifisert og gevinstberegnet.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Forslaget til budsjett 2023 var i sak 112-2022 vurdert som realistisk gitt det utgangspunktet sykehusforetaket hadde på det tidspunktet. Det ble samtidig påpekt en del forutsetninger og avhengigheter som må innfris for at omstillingstiltakene skal kunne gjennomføres slik som beskrevet, herunder kompensasjon for prisvekst, tilgang på fagpersonell, utviklingen i sykefravær, det regionale arbeidet med funksjonsdeling/ oppgavedeling og bidrag fra innsiktsteamet. • Status pr utgangen av juli viser at flere av tiltakene har forsinkelse i fremdrift og/eller gevinstrealisering sammenlignet med periodisert plan. • Bakgrunn for forsinkelser har delvis sammenheng med en krevende driftssituasjon i starten av 2023, og delvis svikt i forutsetninger og avhengigheter. Særlig Kirurgisk klinikk har forsinkelser til tiltaksgjennomføringen, og i tråd med funn i rapporten gjøres det nå midlertidig endring i organiseringen av klinikken, herunder også økt
--	--	--	--	--	---

					<p>lederstøtte, for å øke gjennomføringskraften.</p> <p>Helgelandssykehuset – sept 2023:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Styresak 20.09 Tiltaksplan revurderes <p>Finnmarkssykehuset – aug 2023:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Implementere ytterligere tiltak i tiltaksplan 2023 som skal dekke omstillingsbehovet pr. klinikk <p>UNN – sept 2023:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Planen er en inngangshastighet til 2024 i 0,- (de siste månedene i 2023 bør være i budsjettbalanse)
Sørge for at tiltaksansvarlige har nødvendig prosess- og lederstøtte i tiltaksgjennomføringen.	3 Grønn /Gul	3 Gul	3 Grønn	3 Grønn	<p>Nordlandssykehuset – sept 2023:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Adm. direktør har etablert Nordlandssykehuset 2026, som er en videreføring av innsatsteamet som ble etablert våren 2022. • Oppdraget til Nordlandssykehuset 2026 er i første omgang å se på områder som det kan legges overordnede føringer for, delta i oppfølgingsmøter med klinikkene, bistå klinikkene i tiltaks- og omstillingsarbeidet, utarbeide planer, pilotere og iverksette tiltak i samarbeid med klinikker, staber, tillitsvalgte og verneombud.

					<ul style="list-style-type: none"> • Fokusområder for Nordlandssykehuset 2026: <ul style="list-style-type: none"> ○ Bistå i klinikkenes arbeid med tiltak ○ Koordinering på tvers av klinikker og staber ○ Rekruttering/Stabilisering-Kartlegging: Hvorfor slutter ansatte på sengepost-hva skal til for å bli? ○ Sykefravær ○ Lederoppfølging <p>Helgelandssykehuset – sept 2023:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Lederstøtte er fokus i minievaluering av klinisk gjennomgående organisering i somatikk (KGO) (behandles i sykehusledelsen 18/9). <p>Finnmarkssykehuset – pr aug 2023:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Evalueringsmøte med klinikkledere om budsjettprosess 2023, med forslag til forbedringer og bevaringspunkter • Økonomikontroller deltar på alle utkikksmøter på klinikk / sykehusnivå • Oppdatere årshjul for budsjettprosess 2024 med tydelig ansvarfordeling
--	--	--	--	--	---

					<ul style="list-style-type: none"> • Frister i årshjul overholdes av alle parter • Fag, forskning og samhandling (FFS) og HR deltar i utkikksmøter ved behov <p>UNN – sept 2023:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Jobbes kontinuerlig med endringer slik at tiltaksansvarlige har best mulig støtte.
Holde oversikt over status for gjennomføringen av det enkelte tiltak, opp mot frist i planen.		4 Gul		4 Grønn	<p>Helgelandssykehuset – sept 2023:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Oppfølgingsmøter med klinikkene annenhver mnd. <p>UNN – sept 2023:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Lages månedlig oversikter på tiltakene.
Holde oversikt over realiserte økonomiske effekter, basert på en angitt beskrivelse av hvor/hvordan det enkelte tiltak skal måles.				5 Grønn	<p>UNN – sept 2023:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Denne er vanskelig, men vi har laget en oversikt i samarbeid med Helse Nord RHF.
(Finnmarkssykehuset: Fortsette å) Følge opp månedlig i lederlinjen at tiltaksarbeidet er i samsvar med fremdriftsplan og gir forventet økonomisk effekt, herunder innarbeide nye tiltak ved behov.	4 Grønn /Gul	5 Gul	4 Grønn	6 Gul	<p>Nordlandssykehuset – sept 2023:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Adm. direktør følger opp fremdrift i tiltaksarbeidet, operasjonalisering av tiltak, samt klinikkens behov for prosess- og lederstøtte i tiltaksgjennomføringen i de månedlige oppfølgingsmøtene med klinikkene. Internrevisjons-rapportens punkt 1-5 ligger som

					<p>grunnlag for oppfølgingen av tiltaksarbeidet.</p> <p>Helgelandssykehuset – sept 2023:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Oppfølging månedlig beregning tiltakseffekt (prosedyre virk. rapport) <p>Finnmarkssykehuset – aug 2023:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Revidere prosedyren dialogmøte mellom foretaksleder og klinikkleder og utkikksmøte klinikkleder avd. leder • Systematisere oppfølgingsmøter mellom foretaksleder og klinikkleder • Systematisere utkikksmøter mellom klinikkleder og avdelingsledere • Ny mal for oppfølging, regional mal brukes • Tavlemøter hver 14. dag, på foretaksnivå <p>UNN – sept 2023:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Månedlige gjennomganger gjennomføres med klinikkene. • Ikke alle effekter er gode nok.
(Nordlandssykehuset: Fortsette å) Rapportere månedlig i virksomhetsrapporter status i tiltaksgjennomføringen i form av fremdrift og realiserte økonomiske effekter.	5 Grønn	6 Grønn	5 Grønn	7 Grønn	<p>Nordlandssykehuset – sept 2023:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Følges opp i månedlige virksomhetsrapporter til styret. <p>Helgelandssykehuset – sept 2023:</p>

					<ul style="list-style-type: none"> Rutine innarbeidet. <p>Finnmarkssykehuset – sept 2023:</p> <ul style="list-style-type: none"> Ny mal for rapportering i virksomhetsrapport utarbeides og følges opp Tiltaksrapportering klinikknivå <p>UNN – sept 2023:</p> <ul style="list-style-type: none"> Rapport både HoD og RHF rapporteringen. I tillegg har vi begynt med beskrivende vedlegg til KVR.
Fatte vedtak i styret om korrigerende tiltak, dersom plan for omstilling ikke gir forventet økonomisk effekt.	6 Grønn /Gul	7 Gul	6 Grønn	8 Rød	<p>Nordlandssykehuset – sept 2023:</p> <ul style="list-style-type: none"> Viser til punkt 3 om taktskiftet <p>Helgelandssykehuset – sept 2023:</p> <ul style="list-style-type: none"> Neste korrigerende styresak tiltak 20/9 <p>Finnmarkssykehuset – aug 2023:</p> <ul style="list-style-type: none"> Gjennomføre bærekraftsanalyse inkludert risikovurdering av tiltaksplanen 2 ganger i året, styrebehandles april og september <p>UNN – sept 2023:</p> <ul style="list-style-type: none"> Ikke kommet til dette punkt pr nå.

Drøftingsprotokoll

Vår ref.:
2023/1085-15

Saksbehandler:
Lisa F Carlsen

Dato:
16.10.2023

Møtetype:	Drøftingsmøte i henhold til Hovedavtalens § 42 mellom konserntillitsvalgte/konsernverneombud og Helse Nord RHF
Møtedato:	16. oktober 2023
Møtested:	Microsoft Teams

Tilstede

Navn:	
Ann-Mari Jenssen	YS Helse
Kari B. Sandnes	LO Stat
Martin Øien Jenssen	Akademikerne
Anita Mentzoni-Einarsen	HR direktør
Lisa F Carlsen	rådgiver
Jann-Hårek Lillevoll	rådgiver

Forfall:

Baard Einar Martinsen, SAN
Sissel Alterskjær, UNIO
Jeanette Mikalsen, konsernverneombud

Oppfølging av internrevisjonsrapport 05-2023. Gjennomføring av omstillingsarbeidet i sykehusforetakene - orientering om status i sykehusforetakenes oppfølging av anbefalinger

JHL innledet og redegjorde for innholdet i drøftingsnotatet, slik det ble sendt ut, den 9. oktober 2022.

Saken ble tatt opp til drøfting.

Partene er enige om følgende:

1. Partene tar status om gjennomføring av omstillingsarbeidet i sykehusforetakene, til orientering.
2. Partene forutsetter at administrerende direktør følger opp sykehusforetakenes arbeid med omstillingstiltak.

Bodø, den 16. oktober 2023

Protokollen ble godkjent under drøftingsmøtet.

Anita Mentzoni-Einarsen
Helse Nord RHF

Ann-Mari Jensen
YS Helse

Kari B. Sandnes
LO Stat

Martin Øien Jensen
Akademikerne