

Møtedato: 29. mai 2024  
Vår ref.:  
2023/448-20

Saksbehandler:  
Hansen

Dato:  
22.5.2024

## Styresak 71–2024

## Midler til rekruttering - fordeling

### Forslag til vedtak

Styret i Helse Nord RHF inviteres til å fatte følgende vedtak:

1. Styret i Helse Nord RHF vedtar følgende fordeling av de midler som regionen ble tildelt som et varig tilskudd på 200 mill. kroner jf. Stortingets behandling av Prop. 1 S (2023–2024), til å beholde og rekruttere personell.

Midlene fordeles i all hovedsak i tråd med regional inntektsmodell:

- Finnmarkssykehuset HF 28 mill. kroner
- UNN HF 89 mill. kroner
- Nordlandssykehuset HF 55 mill. kroner
- Helgelandssykehuset HF 25 mill. kroner

2. Styret i Helse Nord RHF vedtar at det i 2024 holdes av 3 mill. kroner av tildelingen til regionale tiltak.

Bodø, 22. mai 2024

Marit Lind  
administrerende direktør

## **Formål**

Denne styresaken fremmes for styret i Helse Nord RHF for å godkjenne disponeringen av midler Helse Nord RHF ble tildelt som et varig tilskudd på 200 mill. kroner jf. Stortingets behandling av Prop. 1 S (2023–2024), til å beholde og rekruttere personell.

### *Sammenheng med strategi og grunnleggende verdier*

Vurderingene i saken skal bidra til at virksomheten baseres på *kvalitet, trygghet, respekt og lagspill*.

## **Beslutningsgrunnlag**

Helse Nord ble som en del av behandlingen av Statsbudsjettet for 2024 tildelt et varig tilskudd på 200 mill. kroner som «skal brukes som et rekrutteringstilskudd, med mål om å rekruttere og stabilisere personellsituasjonen i eksisterende helse og sykehusstilbud, og å begrense bruken av innleie».

I Helse- og samhandlingsplanen som ble lagt frem av Helse- og omsorgsdepartementet (HOD) er det tatt inn følgende omtale av denne bevilgningen:

*Helse Nord RHF ble tildelt 200 mill. kroner for 2024 til å beholde og rekruttere personell, jf. Stortingets behandling av Prop. 1 S (2023–2024). Tilskuddet har som formål å stabilisere personellsituasjonen i eksisterende helse- og sykehusstilbud. Midlene skal legge til rette for å ivareta varige behov gjennom faste stillinger og å begrense bruken av innleid personell. Behovene innen psykisk helsevern, akuttfunksjoner og føde- og barselomsorgen skal vektlegges. Midlene kan også benyttes til å opprette utdanningsstillinger for legespesialister og annet spesialisert personell som jordmødre, intensivsykepleiere og psykologspesialister.*

Formelt er ikke dette føringer, men signaler som bør ligge til grunn ved disponeringen av midlene.

## **Vurdering**

Hensikten med midlene er å bedre rekruttering og stabilisering av personell og konkret begrense bruken av innleid arbeidskraft (direkte eller via vikarbyrå).

Midlene skal disponeres til følgende tre formål:

- tilføre kvalifisert bemanning (rekruttering, kvalifisering og kompetanseheving)
- sikre rett bruk av bemanningen (endret oppgavedeling)
- beholde bemanningen (arbeidsmiljø og arbeidsvilkår)

Sykehusforetakene må innen utgangen av juni ha utarbeidet plan for bruken av midlene. I planen skal det klart fremgå hvordan:

- midlene skal disponeres i 2024 fordelt mellom de tre formålene
- midlene planlegges disponert de neste fire årene
- det sikres at forventede effekter kan tas ut

Det vil bli lagt opp til en tilbakemelding om faktisk disponering og forventede effekter innen 30. oktober 2024

Fra 2025 vil fristene for plan og rapportering tilpasses vanlige krav til budsjett og tertialrapportering.

For 2024 foreslås det holdt av 3 mill. kroner til regionale tiltak.

Fordelingen for øvrig foreslås i tråd med regional inntektsmodell, slik:

- Finnmarkssykehuset HF 28 mill. kroner
- UNN HF 89 mill. kroner
- Nordlandssykehuset HF 55 mill. kroner
- Helgelandssykehuset HF 25 mill. kroner
- Regionale tiltak 3 mill. kroner

### ***Forankring***

Saken har vært forankret med foretaksdirektørene i flere direktørmøter.

### **Medbestemmelse**

Saken har vært oppe i samarbeidsmøte med konserntillitsvalgte og -verneombud i mars og ble drøftet den 6. mai 2024. Protokoll fra møtet er lagt ved saken (vedlegg).

### **Administrerende direktørs vurdering**

Administrerende direktør vurderer at denne bevilgningen gir et viktig og nødvendig tilskudd til sykehusforetakenes arbeid med rekruttering og stabilisering av personell i tråd med vedtatt handlingsplan for personell, utdanning og kompetanse for 2024 til 2026 (*styresak 54–2024 Handlingsplan for personell, utdanning og kompetanse i Helse Nord 2024-2026* (styremøte 25. april 2024)). For å sikre at midlene benyttes til formålet, legges det opp til at sykehusforetakene skal rapportere på hvordan ekstrabevilgningene planlegges brukt, samt hvordan effektene skal tas ut.

**Vedlegg:** Protokoll fra drøftingsmøte med konserntillitsvalgte og -verneombud 6. mai 2024

## Drøftingsprotokoll

Vår ref.:  
2024/66-15

Saksbehandler:  
Lisa F Carlsen

Dato:  
06.05.2024

Møtetype:	Drøftingsmøte i henhold til Hovedavtalens § 42 mellom konserntillitsvalgte og Helse Nord RHF. Konsernverneombud deltok på møtet.
Møtedato:	6. mai 2024
Møtested:	Helse Nord RHF's lokaler, Bodø

### Tilstede

Navn:	
Ann-Mari Jenssen	YS Helse
Baard Einar Martinsen	SAN
Kari B. Sandnes	LO Stat
Sissel Alterskjær	UNIO
Martin Øien Jenssen	Akademikerne
Jeanette Mikalsen	konsernverneombud
Anne Lise Kjelkvik	seniorrådgiver, stedfortreder HR direktør
Erik Arne Hansen	økonomidirektør

### Forfall:

*Ingen hadde meldt forfall til dette drøftingsmøtet.*

### Fordeling av midler til rekruttering

Erik Arne Hansen innledet og redegjorde for innholdet i drøftingsnotatet, slik det ble sendt ut, den 29. april 2024.

Saken ble tatt opp til drøfting.

## Protokoll:

### 1. Arbeidsgiver anførte følgende:

Arbeidsgiver la frem saken for KTV/KVO. Helse Nord RHF kommer til å be om at foretakene legger en plan for hvordan midlene skal disponeres og skal rapportere tilbake for videre styrebehandling innen 30. juni 2024. Det vil også bli lagt opp til tilbakemelding om faktisk disponering og forventede effekter innen 30.oktober 2024. Oppfølgingen av bruk av midlene blir en del av fast løpende rapportering fra 2025.

### 2. KTV/KVO anførte følgende:

KTV støtter at midlene overføres til Foretakene med krav til bruk på prioriterte områder og med faste rapporteringskrav, men er bekymret for at så liten del av midlene øremerkes regionale tiltak. Ber om presisering i forhold til at de regionale midlene knyttes til regional koordinering og ikke drift av tiltak. Når foretakene deltar inn i regionale tiltak må dette finansieres lokalt av de overførte midlene.

Selv om hensikt og mål for midlene kommuniseres tydelig til foretakene, kan mangel på overordnet prioritering gi til dels svært ulike utslag i faktisk bruk. Evaluering blir svært viktig for vurdering av videre håndtering.

### 3. Felles anførsel

Både KTV og arbeidsgiver forutsetter at det skal være ett tett og godt samarbeid med tillitsvalgte og vernetjeneste i foretakene gjennom god medvirkning, medbestemmelse og drøfting av hvordan midlene skal benyttes.

Bodø, den 6. mai 2023

*Protokollen ble godkjent i etterkant av drøftingsmøtet.*

Anne Lise Kjelkvik  
Helse Nord RHF

Erik Arne Hansen  
Helse Nord RHF

Ann-Mari Jenssen  
YS Helse

Baard Einar Martinsen  
SAN

Kari B. Sandnes  
LO Stat

Sissel Alterskjær  
UNIO

Martin Øien Jenssen  
Akademikerne

Jeanette Mikalsen  
Konsernverneombud